Case Study

Management 3.0 Workshop

Ansatz des hybriden Projektmanagements

Hintergrund

Das Entwicklungsteam und das Management wollten Erkenntnisse darüber gewinnen, wie man effizienter arbeiten und die Kommunikationsstruktur der Führungskräfte verbessern kann.

Wir entschieden uns für den Einsatz von Management 3.0, um das Team bei der agilen Skalierung zu unterstützen, aber auch, um die Führungs- und Organisationsfähigkeiten des Teams zu verbessern.

Wir boten einen 2-tägigen Management 3.0-Grundlagen-Workshop an, der Folgendes umfasste Einblicke in das Unternehmen, das Produkt und die Führung des Teams.

Herausforderung

Wir boten einen zweitägigen Workshop an, in dem wir die wichtigsten M3.0-Themen vorstellten, darunter Motivation und Engagement, Delegation und Befähigung sowie die Frage, wie man besseres Feedback gibt.

Jedes Thema umfasste praktische Übungen, die durch theoretische Inhalte auf Folien ergänzt wurden.

Weitere Themen an Tag 2 waren Komplexitätsdenken und Erfolg und Misserfolg. Ziel war die Schaffung eines soliden Rahmen für das Team sowohl in der Entwicklung als auch auf der Managementebene, um Ziele, interne Prozesse und die OKRs des Unternehmens.

Lösung

Organisatorischer Wandel war ein wichtiges Thema für das Team, sowohl auf der Entwicklungsebene als auch auf der Managementebene. Die Ergebnisse des Workshops waren die Angleichung beider Ebenen, um agiler zu werden, die Führungsfähigkeiten zu verbessern und ein zufriedeneres Team zu schaffen.

Die Teilnehmer erhielten durch praktische Aktivitäten einen nachhaltigen Einblick in die wichtigsten Management 3.0-Module und konnten anschließend auch die M3.0 Fazilitator-Zertifizierung erwerben.

Teilnehmer	Trainingsstunden	M3.0 Module
5	16	8

active-agile.com
info@active-agile.com

active agile