

Wir suchen Menschen - Keine Rollen.

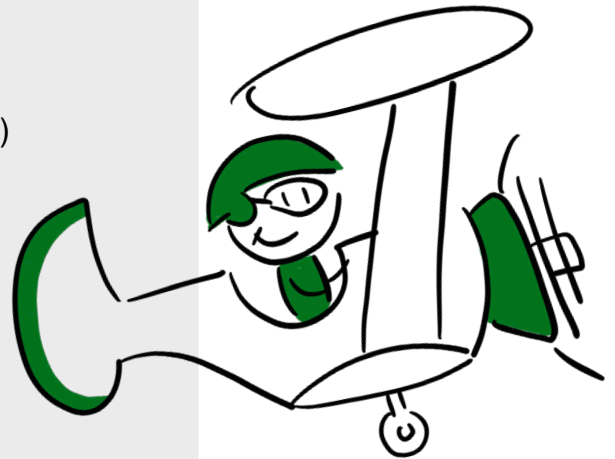


Bist du ein „Könner“?

Dürfen, wollen, kennen, können.

Being

- Unsicherheit aushalten können
- Ich falle so schnell nicht um
- Reflektiert sein (innere Ruhe)
- Zum Punkt kommen; entscheidungsfreudig sein
- Zielgerichtetheit
- Klarheit (Lebens-/Berufserfahrung; Halt geben können)
- Erfahrungsschatz haben
- Walk-the-Talk (Integrität)
- Nicht-Wissen als Ressource verstehen (Demut)
- Offenheit für Veränderung – persönlich, inhaltlich
- Wachstum
- Komfortzone verlassen
- Über den Kosmos hinausdenken (Kreativität)
- Ethusiasmus, Begeisterung, Neugier
- Hands On – tun was getan werden muss
- Weiterentwicklung auf Basis der Erfordernisse der Organisation
- Fähigkeit, Zusammenhänge herstellen zu können
- mit dem Kunden, Projekt wachsen
- Anschlussfähigkeit
- Bereitschaft – dafür bin ich ausgebildet worden
- Vulnerabilität



Doing

- Meister des Könnens (nicht nur Fachwissen)
- Diverse „Denkschulen“
- Sekundärfähigkeit (Kompetenzen, die wir noch nicht haben)
- Ich bringe eigene Formate mit ein (Anschlussfähigkeit an aktuelles Portfolio)
- Ich kann in, mit meinem Thema inhaltlich loslegen
- Systemische Kompetenz (systemische Ausbildung, soziale Systeme verstehen)
- Organisations-, Systemtheorie
- Facilitation in Kompetenz (und Haltung)
- Trainingserfahrung (Methodik, Didaktik, Inhalt)
- Agile Frameworks kennen und können
- Ich bringe Kunden, Netzwerk für meine Formate und AA Portfolio mit



Bist du ein „Könner“ und möchtest gemeinsam mit uns etwas bewirken?

Wir freuen uns auf deine Post: work@active-agile.com

active
agile 